



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "ELSA MORANTE"  
C.M.RMIC805003 C.F. 97198000586 C.U. UF1X4R  
Via A. Volta, 41- sede provvisoria Via Zabaglia 27/a -00153 ROMA - 065740751  
rmic805003@istruzione.it rmic805003@PEC.istruzione.it sito: www.icelsamorante.edu.it

Al Collegio dei Revisori dei Conti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO  
IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2019/20**

*(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2019/20, si trasmette:  
la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del Dirigente Scolastico, con prospetto: Tabella analitica della costituzione del fondo; Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008, la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA. (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PREMESSA	
OBIETTIVO	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
MODALITA' DI REDAZIONE	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</i>
FINALITA'	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2019/20 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
STRUTTURA	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione Ipotesi di contratto</b>	17 / 06 /2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.s. 2019/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica</b> (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Pucci Daniela</p> <p><b>RSU DI ISTITUTO</b> Ins. Mazzucco Chiara Maria Rosa Ins. Russo Ester Teresa Prof.ssa Concetta Scrivo</p> <p><b>Organizzazioni Sindacali</b> ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL CISL FSUR UIL SCUOLA RUA SNALS-CONFSAL FED.NAZ.GILDA/UNAMS Firmatarie del contratto: SNALS-CONFSAL Maria Barbato UIL SCUOLA RUA Maria Rita Panzarella</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>CCNL Istruzione e ricerca 2016 - 2018 del 19 aprile 2018</p> <p>Titolo I – Norme generali</p> <p>Titolo II- Relazioni Sindacali</p> <p>Titolo III – Disposizioni particolari</p> <p>Titolo IV – Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro</p> <p>Titolo V – criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali</p> <p>Titolo VI – Ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti</p> <p>Titolo VII – Criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.</p> <p>Titolo VIII - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche nei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica</p> <p>Titolo IX – Criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio del personale docente ed ATA</p> <p>Titolo X – Articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo di Istituto.</p>

	<p>Titolo XI – Criteri per la fruizione dei permessi per l’aggiornamento</p> <p>Titolo XII – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi art. 1 co.127 della legge 107/2015.</p> <p>Titolo XIII – Criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto</p> <p>Titolo XIV – Norme finali</p>
<p><b>Intervento dell’Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>L’Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglata in data 17/06/2020 in seguito a riunione del 12/06/2020 in modalità telematica in seguito ad emergenza covid-19, viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
	<p>Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti: in assenza di rilievi entro il periodo per norma previsto dalla data di comunicazione</p>
<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del D.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell’art. 5 del DPCM 26/01/2011”</b></p>
	<p>È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità previsto dall’art. 11 del d.lgs. n. 150/2009:</p> <p><b>È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità previsto dalla Legge 190/2012 dal D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.lgs 97/2016.</b></p>
	<p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>L’amministrazione adotta i provvedimenti in applicazione del d.lgs. n.33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016, di pubblicazione dei dati di cui al D.lgs. 33/2013 nella sezione denominata “Amministrazione Trasparente”.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</b></p> <p>-</p> <p><i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;

- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;  
e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## MODULO II

### **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio di Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

#### **B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2018/2019 sono determinate come segue:

##### **Risorse anno scolastico 2019/20 assegnate con nota MIUR prot 21795 del 30/9/2020**

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo dell'istituzione scolastica	36.754,10	27.697,14
Funzioni strumentali al POF (Art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.493,47	3.386,19
Incarichi specifici al personale ATA	2.093,00	1.577,24
Attività complementari di educazione fisica	344,24	259,41
Misure incentivanti aree a rischio	1.451,64	1.116,53
<b>TOTALE escluso fondo valorizzazione merito</b>	<b>45.166,45</b>	<b>34.036,51</b>
Fondo valorizzazione merito docenti	12.029,36	9.065,08
<b>TOTALE compreso fondo valorizzazione merito</b>	<b>57.195,81</b>	<b>43.101,59</b>
Ore eccedenti	2.002,67	1.509,17
<b>TOTALE incluse ore eccedenti</b>	<b>59.198,48</b>	<b>44.610,76</b>

**Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti**

	<b>Risorse anno scolastico 2017/18 (lordo Stato)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2017/18 (lordo dipendente)</b>
Economie Fondo istituto calcolato in base all'art.85 CCNL 2007	1.186,68	894,26
<b>TOTALE ECONOMIE FIS</b>	<b>1.186,68</b>	<b>894,26</b>
Economie ore eccedenti	25,16	18,96
<b>TOTALE ECONOMIE ORE ECCEDENTI</b>	<b>25,16</b>	<b>18,96</b>
<b>TOTALE ECONOMIE INCLUSE ORE ECCEDENTI</b>	<b>1.211,84</b>	<b>913,22</b>

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	<b>Risorse anno scolastico 2019/20 (lordo Stato)</b>	<b>Risorse anno scolastico 2019/20 (lordo dipendente)</b>
Compenso quota variabile + quota fissa indennità direzione DSGA facente funzione a.s. 2019/20	5.471,96	4.123,56
Ore eccedenti sostituzione docenti a.s. 2019/20	2.002,67	1.509,17
Economie ore eccedenti sostituzione docenti a.s. 2019/20	25,16	18,96
<b>TOTALE ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE DOCENTI</b>	<b>2.027,83</b>	<b>1.528,13</b>
<b>TOTALE DSGA +ORE ECCEDENTI</b>	<b>7.499,79</b>	<b>5.651,69</b>

**Destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa****FINALIZZAZIONI**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F. di seguito riportate si indicano i compensi da corrispondere a:

**Personale docente: descrizione impieghi risorse anno scolastico 2019/20**

<b>DOCENTI</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle Innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero Attività aggiuntive di insegnamento	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	185,78	140,00

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	13.306,49	10.027,50
Compensi collaboratori del Dirigente Scolastico	4.644,50	3.500,00
Funzioni strumentali al POF	4.493,47	3.386,19
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Compensi per attività complementari e di ed. fisica	344,24	259,41
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.481,64	1.116,53
Compenso per fondo valorizzazione docenti	12.029,36	9.065,08
<b>TOTALE</b>	<b>36.485,48</b>	<b>27.494,71</b>

**Personale ATA: descrizione impieghi risorse anno scolastico**

ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	11.018,74	8.303,50
Incarichi specifici	2.093,00	1.577,24
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00	0,00
Compenso dell'indennità di direzione DSGA quota variabile + quota fissa A.S. 2019/20	4.219,86	3.180,00
<b>TOTALE</b>	<b>18.583,70</b>	<b>14.004,30</b>

**Riepilogo risorse e destinazioni**

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale docente (FIS-FS-ATT.COMPL ED FISICA-AREE A RISCHIO-FONDO MERITO docenti)	36.485,48	27.494,71
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA (FI-IS)	13.111,70	9.880,74
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione (IND. DSGA – ORE ECCEDENTI)	7.499,79	5.651,69
<b>TOTALE</b>	<b>57.097,01</b>	<b>43.027,14</b>

**C) EFFETTI ABROGATIVI DEL IMPLICITI CONTRATTO**

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

**D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA'**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/1/2011.

**E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITA' DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D.lgs 150/2009****(Previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO .**

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'Istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e il miglioramento continuo dei servizi amministrativi, di assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle esigenze dell'Istituzione Scolastica, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente e alla complessità dell'Istituzione Scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate, sia in sede collegiale, come previsto dalla normativa sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il presente contratto, remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

#### **G) ALTRE INFORMAZIONI**

La contrattazione si è chiusa con la sigla dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto in data 17/06/2020 di cui alla presente relazione illustrativa.

Alla presente relazione si allega la Relazione tecnico-finanziaria prevista all'art. 40, comma 3- sexies del D. Lgs 165/2001 nella nuova formulazione introdotta dal D. Lgs. 150/2009 e redatta secondo il modello di cui alla Circolare Ministeriale 25 del 19 luglio 2012.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof.ssa Daniela Pucci**

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse